

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«КИРОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ»  
(МАУК «КГДК»)**

**П Р И К А З**

13.01.2017 г.

№ 14

*О реализации мероприятий по противодействию коррупции*

Во исполнение постановления Губернатора Мурманской области от 14.11.2006 № 202-ПГ « О Межведомственном совете по противодействию коррупции в Мурманской области», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», части 1 статьи 45 Устава города Кировска, положения о Межведомственном совете по противодействию коррупции в городе Кировске, утвержденным постановлением администрации города Кировска от 17.02.2014 № 212 «О Межведомственном совете по противодействию коррупции в городе Кировске, распоряжения администрации города Кировска от 28.12.2016 № 926р «Об утверждении Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в городе Кировске на 2017-2018 годы», а также в целях профилактики коррупционных правонарушений, приведения нормативной базы локальных нормативных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Осуществить комплекс мер по предупреждению коррупции и проявлений бытовой коррупции в МАУК «КГДК» на 2017-2018 годы, а именно:
  - 1.1. Разработка инструктивно- методических материалов- Памятка работникам учреждения об ответственности, предусмотренной действующим законодательством РФ за коррупционные правонарушения (Приложение № 1)
  - 1.2. Утвердить Положение об антикоррупционной политике МАУК «КГДК» (Приложение № 2)
  - 1.3. Назначить заместителя директора по основным вопросам МАУК « КГДК», Пиванову Е.В. ответственным лицом при взаимодействии с исполнителем мероприятий, реализующим план основных мероприятий по противодействию коррупции в городе Кировске на 2017-2018 годы, утвержденный распоряжением администрации города Кировска от 28.12.2016 № 926р «Об утверждении Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в городе Кировске на 2017-2018 годы».
  - 1.4. Инженеру по охране труда МАУК «КГДК» Ульшиной Е.И. провести информационно- разъяснительную работу среди работников учреждения по предупреждению коррупции и проявлений бытовой коррупции в МАУК «КГДК».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора МАУК «КГДК»

О.В. Шутилова

Пиванова Е.В.



Памятка работникам учреждения об ответственности, предусмотренной действующим законодательством РФ за коррупционные правонарушения

Официальное толкование коррупции согласно Федеральному закону от 25.12.2008 NQ273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции) следующее:

коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица, (часть 1 статьи 1 Закона о противодействии коррупции).

Противодействие коррупции: деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, (часть 2 статьи 1 Закона о противодействии коррупции).

Согласно статье 575 Гражданского кодекса Российской Федерации допускается дарение обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.

Следовательно, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями работник МАУК «КГДК» (далее – Работник) вправе получить обычный подарок стоимостью до трех тысяч рублей.

При этом следует отметить, что основополагающей чертой дарения является его безвозмездность, которая, в свою очередь, определяет особенности правового регулирования дарения.

При рассмотрении вопроса о дарении подарков должностным лицам необходимо ограничивать дарение от взяточничества. Если одаряемому необходимо выполнить определенное действие (бездействие) с использованием служебного положения, подарок независимо от стоимости будет являться взяткой. Следовательно, основным признаком разграничения подарка и взятки является не стоимость вещи или материальная выгода, а то, за что она вручается и принимается.

Взяточничество среди коррупционных преступлений является наиболее распространенным и опасным явлением. Оно посягает на основы государственной власти, нарушает нормальную управленческую деятельность государственных и муниципальных органов и учреждений, подрывает их авторитет, деформирует правосознание граждан,



создавая у них представление о возможности удовлетворения личных и коллективных интересов путем подкупа должностных лиц, препятствует конкуренции, затрудняет экономическое развитие.

Коррупционные отношения между дарителем и одаряемым возникают только тогда, когда у одаряемого имеется интерес в подарке в обмен на совершение определенных действий или, наоборот, их не совершение в интересах дарителя. Поэтому при оценке коррупционных деяний следует исходить из причинно-следственной связи между получением материальной выгоды (в том числе получение подарков стоимостью меньше 3000 рублей) и совершением определенных действий в пользу взяткодателя.

Взятка, независимо от ее размера, не является ни обычным подарком, ни подарком вообще.

Незначительный размер взятки не исключает ответственности за взяточничество.

## УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В соответствии со статьей 3 Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27.01.1999, вступившей в силу для Российской Федерации с 01.02.2007, Россия взяла на себя обязательство признать в качестве уголовного правонарушения прямое или косвенное преднамеренное испрашивание или получение какими-либо из публичных должностных лиц какого-либо неправомерного преимущества для самого этого лица или любого иного лица, или же принятие предложения или обещание такого преимущества, с тем, чтобы это должностное лицо совершило действия или воздержалось от их совершения при осуществлении своих функций.

УК РФ предусматривает три вида преступлений, связанных со взяткой:

- получение взятки (ст. 290 УК РФ);
- дача взятки (статья 291 УК РФ);
- посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ).

Получение взятки заключается в получении должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по работе.

Дача взятки заключается в даче взятки должностному лицу лично или через посредника за совершение им действий, не выходящих за рамки закона, или за совершение им заведомо незаконных действий (бездействия).

Посредничество во взяточничестве – непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

## ВЗЯТКОЙ МОГУТ БЫТЬ:

Предметом взяточничества (статьи 290, 291 и 291.1 УК РФ) и коммерческого подкупа (статья 204 УК РФ) наряду с деньгами, ценными бумагами, иным имуществом, могут быть незаконные оказание услуг имущественного характера и предоставление имущественных прав.

Под незаконным оказанием услуг имущественного характера следует понимать предоставление должностному лицу в качестве взятки любых имущественных выгод, в

том числе освобождение его от имущественных обязательств (например, предоставление кредита с заниженной процентной ставкой за пользование им, бесплатные либо по заниженной стоимости предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи, передача имущества, в частности автотранспорта, для его временного использования, прощение долга или исполнение обязательств перед другими лицами).

Имущественные права включают в свой состав как право на имущество, в том числе право требования кредитора, так и иные права, имеющие денежное выражение, например исключительное право на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации (статья 1225 ГК РФ). Получение взятки в виде незаконного предоставления должностному лицу имущественных прав предполагает возникновение у лица юридически закрепленной возможности вступить во владение или распорядиться чужим имуществом как своим собственным, требовать от должника исполнения в его пользу имущественных обязательств и др.

#### ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ (ст. 290 УК РФ)

Обстоятельства преступления	Наказание
Получение взятки должностным лицом лично или через посредника	<ul style="list-style-type: none"> <li>- штраф в размере от двадцатипятикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</li> <li>- либо принудительные работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</li> <li>- либо лишение свободы на срок до трех лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки</li> </ul>
Получение должностным лицом взятки в значительном размере*	<ul style="list-style-type: none"> <li>- штраф в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</li> <li>- либо лишением свободы на срок до шести лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки.</li> </ul>
Получение взятки должностным лицом за незаконные действия (бездействие)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- штраф в размере от сорокократной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</li> <li>- либо лишение свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере сорокакратной суммы взятки.</li> </ul>
Совершение преступления а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, б) с вымогательством взятки ** в) в крупном размере* **	<ul style="list-style-type: none"> <li>- штраф в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки;</li> <li>- либо лишение свободы на срок от семи до двенадцати лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет и со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки.</li> </ul>
Совершение преступления в	штраф в размере от восьмидесятикратной до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные



особо крупном размере*	должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет; - либо лишение свободы на срок пятнадцати лет со штрафом семидесятикратной суммы взятки.
------------------------	--

#### ДАЧА ВЗЯТКИ (ст. 291 УК РФ)

Обстоятельства преступления	Наказание
Дача взятки должностному лицу лично или через посредника	- штраф в размере от пятнадцатикратной до тридцатикратной суммы взятки; - либо лишение свободы на срок до трех лет со штрафом в размере пятнадцатикратной суммы взятки
Дача взятки должностному лицу за совершение им заведомо незаконных действий (бездействие)	- штраф в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки; - либо лишением свободы на срок до восьми лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки
Совершение преступления а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, б) в крупном размере*	- штраф в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет; - либо лишением свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки

#### ПОСРЕДНИЧЕСТВО ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ (ст. 291.1 УК РФ)

Обстоятельства преступления	Наказание
Посредничество во взяточничестве	- штраф в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет; - либо лишением свободы на срок до пяти лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки
Посредничество во взяточничестве за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) либо лицом с использованием своего служебного положения	- штраф в размере от тридцатикратной до до шестидесяти кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет; - либо лишением свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки
Посредничество во взяточничестве, совершенное: а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; б) в крупном размере*	- штраф шестидесятикратной в размере от до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;

	- либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки
Посредничество во взяточничестве, совершенное в особо крупном размере*	- штраф в размере от пятнадцатикратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать во определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или штрафом в размере от двадцати пяти тысяч до пятисот миллионов рублей с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет; - либо лишением свободы на срок до семи лет со штрафом в размере от десятикратной до шестидесятикратной суммы взятки

Примечание. Лицо, являющееся посредником во взяточничестве, освобождается от уголовной ответственности, если оно после совершения преступления активно способствовало раскрытию и (или) пресечению преступления и добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о посредничестве во взяточничестве.

\* Значительным размером взятки в статьях 290, 291 и 291.1 УК РФ признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, превышающие двадцать пять тысяч рублей, крупным размером взятки - превышающие сто пятьдесят тысяч рублей, особо крупным размером взятки - превышающие один миллион рублей (примечания к ст.290 УК РФ).

\*\* Под вымогательством взятки (пункт «б» части 5 статьи 290 УК РФ) или предмета коммерческого подкупа (пункт «б» части 4 статьи 204 УК РФ) следует понимать не только требование должностного лица или лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, дать взятку либо передать незаконное вознаграждение при коммерческом подкупе, сопряженное с угрозой совершить действия (бездействие), которые могут причинить вред законным интересам лица, но и заведомое создание условий, при которых лицо вынуждено передать указанные предметы с целью предотвращения вредных последствий для своих правоохраняемых интересов (например, умышленное нарушение установленных законом сроков рассмотрения обращений граждан) (П.18 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 09.07.2013 N 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях»).

\*\*\* Если общая стоимость полученных должностным лицом имущества, имущественных прав, услуг имущественного характера превышает двадцать пять тысяч рублей, сто пятьдесят тысяч рублей либо один миллион рублей, то содеянное может быть квалифицировано как получение взятки соответственно в значительном, крупном либо особо крупном размере лишь в том случае, когда принятие всех ценностей представляло собой эпизоды единого продолжаемого преступления (П.21 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 09.07.2013 N 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях»).

К числу обязательных условий освобождения от уголовной ответственности за совершение преступлений, предусмотренных статьями 291, 291.1 и частью 1 или частью 2 статьи 204 УК РФ, в силу примечаний к указанным статьям относятся добровольное сообщение после совершения преступления о даче взятки, посредничестве во взяточничестве либо коммерческом подкупе органу, имеющему право возбудить



уголовное дело, а также активное содействие раскрытию и (или) расследованию преступления.

Сообщение (письменное или устное) о преступлении должно признаваться добровольным независимо от мотивов, которыми руководствовался заявитель. При этом не может признаваться добровольным сообщение, сделанное в связи с тем, что о даче взятки, посредничестве во взяточничестве или коммерческом подкупе стало известно органам власти.

Активное содействие раскрытию и (или) расследованию преступления должно состоять в совершении лицом действий, направленных на изобличение причастных к совершенному преступлению лиц (взякодателя, взяточполучателя, посредника, лиц, принявших или передавших предмет коммерческого подкупа), обнаружение имущества, переданного в качестве взятки или предмета коммерческого подкупа, и др.

### КОММЕРЧЕСКИЙ ПОДКУП (ст. 204 УК РФ)

Обстоятельства преступления	Наказание
<b>ЧАСТЬ ПЕРВАЯ</b> Незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением	- штраф в размере от десятикратной до пятидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до двух лет; - либо ограничением свободы на срок до двух лет; - либо принудительными работами на срок до трех лет; - либо лишением свободы на тот же срок
<b>ЧАСТЬ ВТОРАЯ</b> Деяния, предусмотренные частью первой настоящей статьи, если они: а) совершены группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; б) совершены за заведомо незаконные действия (бездействие)	- штраф в размере от сорокакратной до семидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет; - либо принудительными работами на срок до четырех лет; - либо арестом на срок от трех до шести месяцев; - либо лишением свободы на срок до шести лет
<b>ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ</b> Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением	- штраф в размере от пятнадцатикратной до семидесятикратной суммы подкупа с лишением коммерческого права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет; - либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового; - либо лишением свободы на срок до семи лет

	лет со штрафом в размере до сорокакратной суммы коммерческого подкупа
<p><b>ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ</b></p> <p>Деяния, предусмотренные частью третьей настоящей статьи, если они:</p> <p>а) совершены группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;</p> <p>б) сопряжены с вымогательством предмета подкупа;</p> <p>в) совершены за незаконные действия (бездействие)</p>	<p>- штраф в размере от пятидесятикратной до девяностократной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</p> <p>- либо лишением свободы на срок до двенадцати лет со штрафом в размере до пятидесятикратной суммы коммерческого подкупа</p>

*Примечание.* Лицо, совершившее деяния, предусмотренные частями первой или второй статьи 204 УК РФ, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство, либо это лицо добровольно сообщило о подкупе органу, имеющему право возбудить уголовное дело.

### КОСВЕННЫЕ ПРИЗНАКИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ

Любой разговор может расцениваться как разговор о возможной взятке, если:

- разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взятокодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст ему деньги или окажет какие-либо услуги; никакие «опасные» выражения при этом не допускаются;
- в ходе беседы взятокодатель, при наличии свидетелей или аудио, видеотехники, жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте);
- сумма или характер взятки не озвучиваются; вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взятокополучателю;
- взятокодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса;
- взятокодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток (в этом случае не прикасайтесь к оставленным предметам, немедленно пригласите в свой служебный кабинет непосредственного начальника (руководителя), других сотрудников Учреждения, при необходимости составьте Акт и обратитесь в правоохранительные органы).

### ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ

Рекомендуется:

- в случае скрытой провокации взятки самостоятельно прекратить всяческие контакты с провокатором-взятокодателем, дать понять ему вежливо, но настойчиво (без двоякого толкования) о Вашем отказе пойти на преступление и убедить его смириться с тем, что важный для него вопрос не будет решен таким путем;
- в случае явной провокации взятки вести себя необходимо с учетом вышеизложенного, но уже соблюдая крайнюю осторожность;



- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткодателю «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

- поинтересоваться у собеседника о гарантиях в случае получения взятки;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке.

**Помните, что Вас могут провоцировать на получение взятки с целью компрометации и уголовного преследования!**

### **ПРАВИЛА ЛИЧНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ СИТУАЦИИ ПРОВОКАЦИИ ВЗЯТКИ**

Старайтесь всегда вести прием посетителей, обращающихся к вам за решением каких-либо личных или служебных вопросов, в присутствии других лиц.

Ведите себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку.

Уберите с рабочего стола документы и другие предметы, под которые можно незаметно положить деньги.

Если Вам против вашей воли пытаются передать денежные средства, вручить какой-либо подарок, открыто, громко, недвусмысленно, словами и жестами выскажите свое негативное к этому отношение (помните, что провокатор взятки может вести скрытую аудиозапись или видеосъемку вашей с ним беседы).

Если Вы обнаружили у себя на рабочем столе, в шкафу, в ящике стола, в карманах одежды и т.д. какой-либо незнакомый Вам предмет (пакет, конверт, коробку, сверток и т.п.), ни в коем случае не трогайте его, пригласите непосредственного начальника (руководителя), вместе посмотрите, что находится внутри.

Обо всех поступивших предложениях и попытках дать Вам взятку в письменном виде информируйте своего непосредственного начальника (руководителя).

Никогда не соглашайтесь на предложения незнакомых и малознакомых лиц встретиться для обсуждения каких-либо служебных или личных вопросов вне служебного кабинета (на улице, в общественном транспорте, в автомобиле, в кафе и т.п.).

Категорически запретите своим родственникам принимать какие-либо материальные ценности (деньги, подарки и т.п.) от кого бы то ни было для последующей передачи Вам.

### **ЧТО НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ СРАЗУ ПОСЛЕ СВЕРШИВШЕГОСЯ ФАКТА ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ**

Столкнувшись с фактом (попыткой) взяточничества, Вы должны безотлагательно уведомить об этом представителя нанимателя (работодателя), или лица, исполняющего его обязанности, о фактах обращения в целях склонения работника, к совершению коррупционных правонарушений, обратиться с устным или письменным сообщением о готовящемся преступлении в правоохранительные органы:

- Отдел полиции по городу Кировску МО МВД «Апатитский» - (Мурманская область, г. Кировск, пр. Ленина, 20) телефон 8-81531-5-89-82;

- МО МВД России «Апатитский» - (Мурманская область, город Апатиты, улица Космонавтов, дом 16), ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ - тел./факс: 8 (815-55) 6-16-20;

- УФСБ РФ по Мурманской области в городе Апатиты - (Мурманская область, город Апатиты, улица Космонавтов, дом 16) - тел./факс: 8 (815-55) 6-30-60;

- Прокуратура города Кировск - (Мурманская область, город Кировск, улица Юбилейная, дом 13-а), тел./факс: 8 (815-55) 5-48-71, 5-43-54.

В сообщении о факте предложения Вам взятки, необходимо точно указать:

- кто из должностных лиц или граждан (фамилия, имя, отчество, должность, учреждение) предлагает Вам взятку;

- какова сумма и характер предлагаемой взятки;

- за какие конкретно действия (или бездействия) Вам предлагают взятку;

- в какое время, в каком месте и каким образом должна произойти непосредственная передача взятки.

В дальнейшем действовать в соответствии с указаниями правоохранительного органа.

В случаях предложения взятки со стороны сотрудников органов внутренних дел, безопасности и других правоохранительных органов, Вы можете обращаться непосредственно в подразделения собственной безопасности этих органов, которые занимаются вопросами пресечения преступлений, совершаемых их сотрудниками, а также прийти на прием к руководителю правоохранительного органа, куда Вы обратились с сообщением о предложении Вам взятки.

### ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности Вас обязаны выслушать и принять сообщение в устной или письменной форме, при этом Вам следует поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение.

Вы имеете право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон право охранительного органа, дата приема сообщения.

В правоохранительном органе полученное от Вас сообщение (заявление) должно быть незамедлительно зарегистрировано и доложено вышестоящему руководителю для осуществления процессуальных действий согласно требованиям Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации.

Вы имеете право выяснить в правоохранительном органе, которому поручено заниматься исполнением Вашего заявления, о характере принимаемых мер и требовать приема Вас руководителем соответствующего подразделения для получения более полной информации по вопросам, затрагивающим Ваши права и законные интересы.

### В СЛУЧАЕ ОТСУТСТВИЯ РЕАГИРОВАНИЯ НА ВАШИ ОБРАЩЕНИЯ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ ВЫ МОЖЕТЕ:

1. Обратиться с жалобой в Генеральную прокуратуру Российской Федерации, по адресу: 125993, ГСП-3, Россия, г. Москва, ул. Б. Дмитровка, 15а.

2. Сообщить об этом в Комиссию Общественной палаты Российской Федерации по проблемам безопасности граждан и взаимодействию с системой судебно-правоохранительных органов или в Межкомиссионную рабочую группу по развитию



системы общественного контроля и противодействию коррупции Общественной палаты Российской Федерации, по адресу: 125993, г. Москва, ГСП-3, Миусская пл., д. 7, стр. 1.

**АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
НЕЗАКОННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОТ ИМЕНИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА  
(ст. 19.28. КоАП РФ)**

Правонарушение	Ответственность
Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением	- административный штраф на юридическое лицо в размере до трехкратной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее одного миллиона рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав
Действия, совершенные в крупном размере*	- административный штраф на юридическое лицо до тридцатикратного размера суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее двадцати миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав
Действия, совершенные в особо крупном размере*	- административный штраф на юридическое лицо в размере до стократной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным

	положением имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее ста миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав
--	---

*Примечание:* Крупным размером признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, превышающие один миллион рублей, особо крупным размером - превышающие двадцать миллионов рублей.



Приложение № 2  
к Приказу от 3.01.2017 № 14



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МАУК «КГДК»

О.В. Шутилоа

Положение об антикоррупционной политике  
МАУК «КГДК»

Кировск  
2017

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – антикоррупционная политика) муниципального автономного учреждения культуры «Кировский городской Дворец Культуры» (далее – Учреждение) разработано в целях соблюдения норм российского законодательства, обеспечения законности, правопорядка.

Настоящее Положение является внутренним документом (локальным нормативным актом) Учреждения, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства руководством, работниками и иными лицами, которые вступают в договорные отношения с Учреждением.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 (в ред. от 08.04.2014) и во исполнение части 1 статьи 45 Устава города Кировска, положения о Межведомственном совете по противодействию коррупции в городе Кировске, утвержденным постановлением администрации города Кировска от 17.02.2014 № 212 «О Межведомственном совете по противодействию коррупции в городе Кировске, распоряжения администрации города Кировска от 28.12.2016 № 926р «Об утверждении Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в городе Кировске на 2017-2018 годы»,

## 2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Учреждения являются:

- предупреждение коррупции в Учреждении;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Учреждения, независимо от занимаемой должности, единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения (формирование культуры нетерпимости к коррупции и создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);
- выявление, предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

- определение обязанности работников Учреждения знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей антикоррупционной политики;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.);
- достижение максимальной прозрачности механизма деятельности Учреждения;
- информирование общественности о ходе реализации антикоррупционной политики;
- совершенствование контрольной деятельности в системе мер по противодействию коррупции.

## 3. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки



законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 N2273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 N2273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Учреждения) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

3.7. Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения) – заинтересованность работника (представителя Учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем Учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### 4. Основные принципы антикоррупционной политики

4.1. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 N2 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих принципах:

1) *Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

2) *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

5) *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) *Принцип открытости бизнеса.*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

8) *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.



6. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

6.1. Координация работы и контроль за исполнением антикоррупционного законодательства возлагаются на директора Учреждения.

6.2. Ответственным за реализацию антикоррупционной политики Учреждения является следующее должностное лицо, назначаемое на должность соответствующим приказом: заведующая административно-методическим отделом Учреждения.

Лицо, замещающее вышеуказанную должность, является ответственным за все мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Учреждении.

6.3. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Учреждении;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Учреждении;

- разработка и представление на утверждение директора Учреждения проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах Учреждения или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению уведомлений о конфликте интересов;

- организация информационных и консультационных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для органов местного самоуправления г. Апатиты;

- иные обязанности, предусмотренные антикоррупционным законодательством.

7. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Учреждении в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или заместителя директора по административно-хозяйственной работе, являющегося лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Учреждения, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или заведующую административно-методическим отделом, являющуюся лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Учреждения, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- сообщать непосредственному руководителю или заведующей административно-методическим отделом, являющейся лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Учреждения, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- сообщать непосредственному руководителю или заведующей административно-методическим отделом, являющейся лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Учреждения, о получении или предоставлении другому лицу или организации подарка от имени Учреждения;

- не допускать личной заинтересованности работников Учреждения при исполнении ими должностных обязанностей.

## 8. Подарки и представительские расходы

8.1. Подарки, которые работники от имени Учреждения могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые работники в связи с их деятельностью в Учреждении могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе – расходы работников Учреждения на деловое гостеприимство, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Учреждения или общенациональными праздниками, установленными действующим законодательством Российской Федерации и применимыми в соответствии с финансовым состоянием Учреждения;

- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разглашении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Учреждения, работников и иных лиц случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- стоимость подарка не может превышать 3000 (трех тысяч) рублей (пункт 2 статьи 575 ГК РФ).

8.2. Не допускаются подарки от имени Учреждения, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## 9. Информирование и консультирование

9.1. Учреждение размещает настоящую антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте Учреждения открыто заявляет о непринятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

9.2. Учреждение содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического консультирования работников в целях



поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

#### 10. Антикоррупционные мероприятия

10.1. В антикоррупционную политику Учреждения включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

10.1.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений: введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки.

10.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

10.1.3. Консультирование и информирование работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

10.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Учреждения требованиям антикоррупционной политики: осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

10.1.5. Иные мероприятия, реализуемые в целях предупреждения и противодействия коррупции.

11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

11.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Учреждения, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2. Лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Учреждения обязано сообщать надлежащим образом в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам Учреждения стало известно.

11.3. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке и/или совершении коррупционного правонарушения.

11.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению и/или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.5. Руководству Учреждения и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупций, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

12. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

12.1. Учреждение и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 N2 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

12.2. Все работники Учреждения вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

12.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений

Пересмотр настоящей антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.